



COMUNE DI OSIDDA

Provincia di Nuoro

Prot. n. 564 /01.03.2021

Decreto sindacale n. 5 del 01.03.2021

OGGETTO: Selezione volta al conferimento di un incarico, ex art. 110, del D.lgs n.267/2000, incarico di alta professionalità con contratto a tempo determinato e part time da incardinare nell'area tecnica.

IL SINDACO

Premesso che con Deliberazione Giunta Comunale n. 71 del 02.12.2020 avente ad oggetto: “Adozione del piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023” ai sensi del DM 17 marzo 2020 l'amministrazione comunale ha stabilito, in attesa dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione di un istruttore direttivo tecnico Cat. D1 a tempo indeterminato e per 30 ore settimanali e al fine di garantire in via straordinaria le funzioni connesse all'ufficio, di avvalersi di forme contrattuali a termine ai sensi dell' art. 1, co. 557, della Legge Finanziaria 2004° oppure dell'art. 110 del TUEL;

Che con Deliberazione Giunta Comunale n. n. 8 del 04.02.2021, avente ad oggetto: “ Conferimento di un incarico di alta professionalità mediante assunzione di un istruttore direttivo tecnico, con contratto a tempo parziale e a tempo determinato (art. 110 del d.lgs. 267/2000). Approvazione avviso pubblico.

Che con Determinazione dell'Ufficio Affari Generali n. 74 del 09/02/2021 avente ad oggetto: “Conferimento di un incarico di alta professionalità mediante assunzione di un istruttore direttivo tecnico, con contratto a tempo parziale e a tempo determinato (art. 110 del d.lgs. 267/2000). Indizione procedura di selezione pubblica.”;

Visto il bando relativo a tale selezione, pubblicato in data 09.02.2021, sull' Albo Pretorio dell'Ente e sul Sito internet del Comune di Osidda www.comune.osidda.nu.it;

Preso atto che alla data di scadenza di pubblicazione dell'avviso di selezione - ore 10.00 del 22.02.2021 sono giunte al protocollo dell'ente n. 1 domanda di partecipazione;

che con determinazione n. 97 del 25/02/2021 veniva nominata la Commissione per la valutazione dei Curricula;

Considerato che la Commissione esaminatrice, si è riunita il giorno 25.02.2021, al fine di procedere, alla valutazione del curriculum pervenuto;

Che a conclusione della seduta la commissione esaminatrice ha trasmesso il verbale con cui ha deliberato l'idoneità del candidato, Dott.ssa Arch. Caterina Calvisi, per il conferimento dell' incarico di alta professionalità con contratto a tempo determinato e part time da incardinare nell' Area Tecnica;

che con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 101 del 26/02/2021 si approvava il verbale della Commissione di selezione e si prendeva atto dell'idoneità della candidata;

Tutto ciò premesso e specificato che

l'individuazione e la nomina di figure professionali ex art. 110 del D.lgs n.267/2000 si configura come un atto rimesso alla valutazione da parte del Sindaco, rispetto al quale la norma conferisce un ampio mandato, tant'è che l'attribuzione degli incarichi può prescindere dai formalismi delle procedure concorsuali;

che come sopra riportato, è stata nominata una Commissione di selezione, la cui valutazione positiva è contenuta nel verbale del 25.02.2021;

Dato Atto, che previo accordo delle parti, è stato deciso di conferire alla Dott.ssa Arch. Caterina Calvisi l'incarico oggetto della selezione per un periodo di 6 mesi con decorrenza dal 01.03.2021 e che per il periodo 01.03.2021 – 31.05.2021 l'attività lavorativa sarà resa per un totale di 18 ore settimanali;

DECRETA

Per quanto esposto in premessa

di conferire alla Dott.ssa Arch. Caterina Calvisi l'incarico a tempo determinato e part time , ex art.110, del D.lgs n.267/2000, con funzioni di Istruttore Direttivo tecnico, Cat. D, Pos. Econ. D1 del CCNL Comparto Funzioni locali.

di stabilire che l'incarico avrà durata di sei mesi con decorrenza dal 01.03.2021 specificando che per i primi tre mesi l'orario lavorativo si articolerà su 18 ore settimanali;

di stabilire che:

- il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto, prima della sua scadenza, nel caso in cui l'ente venga a trovarsi in condizioni di deficit strutturale o dissesto, salve le ipotesi di recesso unilaterale e le altre cause di risoluzione del rapporto disciplinate col contratto individuale di lavoro o previste da norme di legge.

- il rapporto di lavoro sarà risolto allorché il Sindaco, con provvedimento motivato, revochi l'incarico conferito nei casi di inosservanza di direttive legittime del Sindaco, della Giunta, dell'Assessore di riferimento, ovvero per responsabilità particolarmente gravi e reiterate o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati o in presenza di differenti scelte programmatiche definite dagli organi politici o, infine, per sopravvenuti motivi di interesse pubblico, con corresponsione del relativo compenso proporzionatamente all'attività già effettivamente prestata. La revoca dell'incarico e la conseguente risoluzione de contratto sono preceduti da motivate contestazioni con fissazione di un termine perentorio per le controdeduzioni. E', comunque, fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente.

Il Comune e l'incaricato possono procedere alla risoluzione consensuale - del rapporto di lavoro.

- In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato o proseguire oltre la scadenza del mandato del Sindaco o la cessazione dalla carica del Sindaco.

di dare mandato ai Responsabili dell'Area Finanziaria e Amministrativa affinché provvedano all'adozione degli atti consequenziali.

Dispone

che copia del presente decreto venga trasmesso:

- all'Ufficio Personale;

- alla Dott.ssa Arch. Caterina Calvisi;

e pubblicato all'Albo pretorio del sito del Comune di Osidda e in Amministrazione trasparente - sottosezione bandi di concorso.

Osidda li 01.03.2021

Il Sindaco
f.to
Antonio Serafino Doneddu

